

GOUDKIJKEN



VISTA
college

Onze missie

**WIJ HELPEN STUDENTEN MET
EEN STEVIGE BASIS VOOR
PERSOONLIJKE ONTWIKKELING,
BURGERSCHAP EN EEN
LOOPBAAN OM ZO EEN BLIJVENDE
BETEKENISVOLLE BIJDRAGE
TE LEVEREN AAN ONZE
SAMENLEVING.**

Onze visie

WIJ ZIEN JOU, ONZE STUDENTEN.

We houden rekening met jouw eigenheid.

We helpen je jouw doelen te bereiken en geven je wat je nodig hebt in je ontwikkeling.

Ons onderwijs motiveert je om jouw potentieel te benutten en leidt naar een betekenisvolle plek in de samenleving, een succesvolle toekomst.

WIJ ZIEN JOU, ONZE REGIO.

We houden rekening met jouw eigenheid.

We spelen in op maatschappelijke- en arbeidsmarktontwikkelingen. We zijn een vanzelfsprekende partner voor bedrijven, maatschappelijke organisaties en regionale overheid. We geven samen proactief passende antwoorden op scholingsvraagstukken.

Strategische koers VISTA college 2025 — 2030

Inhoud

VISTA kernwaarden	6
Goudkijken	10
Wij zijn VISTA	16
Drie ambities voor de komende jaren	20
Klaar voor de wereld van morgen	23
Top onderwijs	27
Samen werken, leren en innoveren	31
Samen <i>goudkijken</i> naar de toekomst	36

VISTA kernwaarden

We werken vanuit een viertal kernwaarden. Het maakt wie we zijn als VISTA en waar we voor staan. Ze vormen de basis van ons denken, handelen en doen, wat je functie binnen VISTA ook is. Ze zijn het fundament van alles dat we doen en daarmee ook van onze strategische koers.

RESPECTVOL, SAMEN, NIEUWSGIERIG & ONDERNEMEND

Respectvol

We zien en behandelen de ander als een waardig en waardevol mens. Net als onszelf.

Samen

Samen gaan we de verbinding aan. Zo tillen we onszelf en elkaar naar een nieuw niveau.

Nieuwsgierig

We kijken met open blik en échte aandacht. Ik zie jou, en jij ziet mij. Zo groeien we samen verder.

Ondernemend

We hebben oog voor onze omgeving en elkaar. Zo zien we kansen in een wereld die voortdurend in beweging is.

**“ZIE DE
TALENTEN IN
IEDERE STUDENT
EN COLLEGA,
KIJK *GOUD*”**



Goudkijken

Het is goed om vooruit te kijken, de blik gericht op de toekomst. Het is ook goed om terug te kijken, om te weten waar we vandaan komen. En het is goed om stil te staan bij waar we nu staan. Vanuit ons verleden en heden kijkend naar de toekomst en met de input van vele collega's vormen we een verhaal over wat we zien en hoe we willen kijken: *goudkijken!*

Goudkijken

Met elkaar hebben we goud in handen.

Goud, met een zachte g — zacht en vriendelijk.

Laten we niet langer zwartkijken, laten we kiezen voor *goudkijken*.

Als we als VISTA college *goudkijken*, dan zien we de kracht van samen

Samen, met en voor elkaar.

Naar elkaar omzien.

Elkaar zien: *#wijzienjou*

Dan zien we de kracht van vele handen

Vele handen die complex werk lichter maken.

Handen die uitsteken, handen die verbinden.

Handen die krachten bundelen voor onze studenten, voor onze regio.

Dan zien we de kracht van diversiteit

Diversiteit aan mensen en aan sectoren waarvoor we werken.

Diversiteit aan vakmanschap en kennis.

De diversiteit aan kansen die dat biedt.

Dan zien we de kracht van geloven in eigen kunnen

Loslaten van 'zij zijn groot en ik is klein'.

Loslaten van het wij-zij-denken, van wij hier en zij daar in Den Haag.

Geloven in de daadkracht en veerkracht van onszelf, onze regio, onze euregio.

Dan zien we de kracht van vernieuwing

Bij het nog flexibeler maken van ons onderwijs en onze organisatie,

Bij het inspelen op actuele duurzaamheidsvraagstukken,

Bij het écht omarmen van technologische vooruitgang.

Dan zien we de kracht van *durf te vragen*

Als we zo goudkijken, wat kunnen we dan met elkaar nog meer bereiken?

Als we zo goudkijken, waarom dan soms zo somberend zwart over de toekomst?

Als we zo goudkijken, wat zien we dan nog meer schitteren in het groen?



**“KIJK POSITIEF
NAAR HET HEDEN
ÉN DE TOEKOMST
EN MAAK VAN
UITDAGINGEN
KANSEN”**

**VISTA STREEFT
ERNAAR EEN
VANZELFSPREKENDE
PARTNER TE ZIJN BIJ
HET VERGROTEN VAN
KANSEN VOOR AL
ONZE DOELGROEPEN,
OF HET NU GAAT
OM JONGEREN,
VOLWASSENEN,
NIEUWKOMERS,
OMSCHOLERS OF
BIJSCHOLERS: VISTA
ALS DÉ OPLEIDER VAN
HET ZUIDEN, VOOR
EEN LEVEN LANG
ONTWIKKELEN (LLO).**



Wij zijn VISTA

Wij zijn VISTA. Dé opleider van het Zuiden. Wij zien jou, onze studenten, collega's en de regio om ons heen. We zien dat dé student niet bestaat. We zien een grote diversiteit in onze doelgroepen, jongvolwassenen en volwassenen, met uiteenlopende achtergronden en leervragen. Wij zien dat de wereld om ons heen voortdurend in beweging is. We zien wat dat met mensen doet, wat dat van ons als opleider en als werkgever vraagt.

Als VISTA kunnen we richting geven aan hoe wij de toekomst tegemoet gaan. Het is goed om vooruit te kijken, de blik gericht op de toekomst. Het is ook goed om terug te kijken, om te weten waar we vandaan komen. Het is goed om stil te staan bij waar we nu staan.

Onze strategische koers schetst de richting die we samen opgaan. Een richting waarin verbindingen gelegd worden. Verbindingen tussen onze missie, visie, kernwaarden en ambities. Het is een koers die taal geeft aan waar wij voor staan. Met deze koers blijven wij een betekenisvolle bijdrage leveren aan de ontwikkeling van al het talent van onze diverse doelgroepen (hierna: studenten). En met deze koers zullen we een betekenisvolle bijdrage blijven leveren aan de ontwikkeling van onze regio en aan de ontwikkeling van onszelf als organisatie.



**#WIJZIENJOU.
DAT IS EN
BLIJFT ONS
UITGANGSPUNT.
OMZIEN NAAR
ELKAAR EN
VAN DAARUIT
HANDELEN.**

Drie ambities voor de komende jaren

Onze koers voor de komende jaren bestaat uit drie ambities waarin we onze krachten en talenten bundelen. Drie ambities waarmee we beloven te doen aan onze studenten, onze medewerkers, onze samenwerkingspartners, onze regio.

Deze drie ambities zijn:

① Klaar voor de wereld van morgen

② Top onderwijs

③ Samen werken, leren en innoveren

Onze ambities hangen sterk met elkaar samen. *Klaar voor de wereld van morgen* gaat over wat we studenten willen meegeven. Over onze kijk op wat deze tijd van hen vraagt en waar we hen op willen voorbereiden. *Top onderwijs* gaat over hoe we dat in ons onderwijs vormgeven, over hoe we ruimte geven aan talent. *Samen werken, leren en innoveren* is daarin wat ons betreft essentieel. Dit gaat over hoe we intern en extern vormgeven aan manieren van samenwerken, om daarmee beter bij te dragen aan de ontwikkeling van onze studenten, onze regio en onszelf als organisatie.



Klaar voor de
wereld van
morgen

Als VISTA college helpen we een grote diversiteit aan studenten een plek te vinden in de maatschappij of hun positie in de arbeidsmarkt te versterken. We helpen hen een volgende stap te zetten in hun ontwikkeling. We bieden hen een stevige basis voor persoonlijke ontwikkeling, burgerschap en een loopbaan. We helpen studenten zichzelf, de maatschappij en de arbeidsmarkt te ontdekken. Daarin houden we oog voor de mens achter de student, de eigenheid van onze regio en voor de ontwikkelingen om ons heen.

Klaar voor de wereld van morgen betekent voor ons dat we:

- Onze studenten voorbereiden op een succesvol leven lang ontwikkelen (LLO) in een maatschappij die gekenmerkt wordt door verandering en diversiteit. VISTA biedt vakmanschap en meer.
- Zorg en aandacht hebben voor onze studenten, voor elkaar, voor de mens achter de professional.
- De maatschappelijke, arbeidsmarkt-gerelateerde en technologische ontwikkelingen zien en daar wendbaar mee om gaan.

VISTA biedt vakmanschap en meer

Wij helpen studenten naar een betekenisvolle plek in de maatschappij en een succesvolle plek op de arbeidsmarkt. We ondersteunen hen in een vervolgstap in hun ontwikkeling. We helpen studenten - jongeren en volwassenen - hun vakmanschap te ontwikkelen. Maar we kijken verder dan vakmanschap alleen.

We bieden beroepsonderwijs en educatie met daarin aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en vaardigheden die nodig zijn om te kunnen omgaan met de uitdagingen van deze tijd. We helpen studenten zichzelf te ontdekken. We

helpen hun te leren, te werken en een positieve bijdrage te leveren aan onze maatschappij. Ook helpen we algemene vaardigheden te ontwikkelen als taal, rekenen, burgerschap, digitale vaardigheden en werknemersvaardigheden. We helpen jongeren en volwassenen om weerbaar en wendbaar te zijn. Voorbereiden op een leven lang ontwikkelen hoort daarbij.

Zorg en aandacht voor elkaar

#Wijzienjou. Dat is en blijft ons uitgangspunt. Omzien naar elkaar, en van daaruit handelen. We hebben zorg en aandacht voor onze studenten en voor hun welbevinden. We zetten in op versterking van ons pedagogisch handelen en hebben een

begeleidingsstructuur die ons in staat stelt om studenten goede ondersteuning te bieden, bijvoorbeeld in het mentoraat en het MBO Knooppunt. We leren onze studenten ook zichzelf te zien. Door zichzelf beter te leren kennen, helpen we hen om keuzes te maken die bij hen passen. Bijvoorbeeld in onze aanpak van loopbaanoriëntatie en -begeleiding (LOB).

We hebben ook oog voor onze collega's en voor onze samenwerkingspartners binnen of buiten het onderwijs. We zien de mens achter de professional. Elkaar zien, elkaar kennen, helpt om te weten welke volgende stap behulpzaam is om onze ambities en doelen te realiseren.

“We helpen studenten – jongeren en volwassenen – hun vakmanschap te ontwikkelen. Maar we kijken verder dan vakmanschap alleen.”

Wendbaar omgaan met ontwikkelingen

We kijken van binnen naar buiten en van buiten naar binnen. We zien de ontwikkelingen in onze regio en maatschappij. We hebben oog voor technologische ontwikkelingen en duurzaamheidsvraagstukken. We benutten de kansen die dat biedt en passen ons onderwijs daarop aan.

In ons werkgebied hebben we te maken met allerlei ontwikkelingen, zo is er sprake van een krimp in de

arbeidspopulatie van onze regio en kent Zuid-Limburg een zorgelijke sociale agenda met een grote groep jongeren in een kwetsbare positie. We zien ook regionale ontwikkelingen die verandering van baankansen en ontwikkelmogelijkheden voor onze doelgroepen tot gevolg kunnen hebben. Zo ontwikkelt Zuid-Limburg zich in de richting van een kennisintensieve, innovatieve en samenhangende economische regio, waarbij ingezet op de doorgroei van Zuid-Limburg als een toptechnologische regio.

De technologische wereld verandert snel. Door wendbaar te zijn en door lef te tonen, spelen we in op de ontwikkelingen en uitdagingen om ons heen. Wendbaarheid maakt ons ook als organisatie klaar voor de wereld van morgen. Wendbaarheid met lef vraagt iets van ons allemaal, of je nu student bent, of docent. Of je nu achter de schermen van het onderwijs werkzaam bent of een leidinggevende rol binnen VISTA vervult.



Top onderwijs

Kwalitatief goed en eigentijds onderwijs bieden voor jongeren en volwassenen, passend bij de mogelijkheden en vraagstukken van deze tijd, daar staan we voor. Ons streven is top onderwijs voor al onze studenten, waarmee we hun kansen op de arbeidsmarkt en in de maatschappij helpen vergroten. Top onderwijs, waarin in-, door- en uitstroom soepel verloopt, waardoor studenten succesvol een overstap kunnen maken naar vervolgonderwijs, maatschappij of arbeidsmarkt. Top onderwijs, waarin we vermijdbare vroegtijdige uitval (VSV) zoveel mogelijk voorkomen. Top onderwijs, ook in ons LLO-aanbod.

Top onderwijs betekent voor ons dat we zorgen voor:

- Eigentijds, flexibel onderwijs voor een brede doelgroep, op basis van een stevig pedagogisch-didactisch fundament. Vanuit passie en plezier werken we aan talentontwikkeling: opleiden met hart en ziel.
- Een veilig en motiverend leerklimaat, met aandacht voor het welbevinden van onze studenten en medewerkers. VISTA als plek waar studenten zich trots en thuis voelen.
- Soepele in- en doorstroom in het onderwijs en goede aansluiting op de arbeidsmarkt.

Eigentijds en flexibel opleiden met hart en ziel

Gaan voor groei! Zo luidt de titel van onze VISTA-brede onderwijsvisie. Deze visie bevat het pedagogisch-didactische fundament voor het eigentijdse, flexibele onderwijs dat we nastreven. Gepersonaliseerd leren, ontwikkelingsgericht begeleiden, activerende didactiek en contextrijk opleiden zijn onze uitgangspunten. Benutten van technologische mogelijkheden hoort daarbij. Dat vraagt iets van ons allemaal.

We bieden maatwerk en begeleiding die passen bij de talenten en behoeften van onze studenten. We stimuleren studenten om kennis te maken met het voor hen onbekende, bijvoorbeeld door internationale leerervaringen mogelijk te maken. We werken vanuit pedagogische, didactische en vaktechnische deskundigheid en enthousiasme. Opleiden en begeleiden met hart

en ziel, voor onze studenten en voor het vak en de (beroeps-) context waartoe we opleiden, dat is wat we willen uitstralen. Onze docenten en andere collega's laten zien dat ze op de hoogte zijn van actuele ontwikkelingen en dat ze gedreven zijn om bij te blijven in hun vakgebied. Ook dat maakt ons eigentijds.

Veilig en motiverend leerklimaat

Als VISTA doen we ons uiterste best om te zorgen voor een veilig en motiverend leerklimaat. Een leerklimaat waarin studenten ervaren hoe leuk leren kan zijn, binnenschools en buitenschools. Een leerklimaat waarin we ook aandacht hebben voor het welbevinden van onze studenten. We willen VISTA een plek laten zijn waar studenten zich thuis voelen. Een plek waar studenten elkaar formeel en informeel kunnen ontmoeten, waar ze zich thuis

voelen: trots op VISTA! En trots op zichzelf. Om dit te realiseren zorgen we ook voor een veilig en motiverend leer- én werkklimaat binnen onze organisatie.

Goede aansluiting en soepele overgangen

Als VISTA zorgen we voor het makkelijker maken van overgangen naar ons onderwijs, binnen ons onderwijs en vanuit ons onderwijs naar vervolgopleidingen of arbeidsmarkt. Ons onderwijs richten we dusdanig in dat de overgangen in de onderwijsloopbanen van onze studenten soepeler kunnen verlopen. Tussentijds instromen of switchen, bijvoorbeeld na verandering van studiekeuze, maken we makkelijker. En we zorgen voor een goede aansluiting op de arbeidsmarkt, door aanbod dat past bij de ontwikkelingen op die arbeidsmarkt.

“We werken vanuit enthousiasme en vanuit pedagogische, didactische en vaktechnische deskundigheid. Opleiden en begeleiden met hart en ziel, voor onze studenten en voor het vak en de (beroeps)context waartoe we opleiden.”



Samen werken,
leren en
innoveren

De uitdagende vraagstukken van deze tijd, in het onderwijs, op de arbeidsmarkt en in de maatschappij vragen om sterke samenwerking, binnen VISTA en met onze partners. Samen hebben we goud in handen. Door samen te werken, samen te leren en samen te innoveren dragen we bij aan versterking van onszelf en onze partners en daarmee aan de transities om heen.

Samen werken, leren en innoveren betekent voor ons dat we:

- Onszelf blijven ontwikkelen, als medewerker en organisatie: VISTA als lerende organisatie, waarin we investeren in een professionele cultuur.
- Vanuit een gedeelde verantwoordelijkheid samen opleiden en inspelen op maatschappelijke, technologische en andere ontwikkelingen: collectief leren en innoveren.
- Door onze professionele manier van samenwerken een vanzelfsprekende partner in de regio zijn.

Professionele cultuur

VISTA ontwikkelt zich verder als een lerende organisatie. We bieden een veilig leerklimaat en streven ernaar dat werken vanuit een lerende, onderzoekende houding een vanzelfsprekendheid is voor iedereen. Leidinggevenden spelen daarin een belangrijke rol. Samen zorgen we voor een positief ontwikkelklimaat voor collega's, waarin we elkaars kwaliteiten zien en benutten, professionele ontwikkeling stimuleren en resultaatgericht te werk gaan.

Een professionele cultuur is voor ons het uitgangspunt. Werken aan continue verbetering, het goede gesprek met elkaar voeren over de bedoeling en de kwaliteit van ons onderwijs, elkaar aanspreken, feedback geven en elkaar houden aan gemaakte afspraken is wat we daarin nastreven.

Collectief leren en innoveren

VISTA zet in op gezamenlijk optrekken in opleiden, innovatie en onderzoek en daarvan leren. Met en van elkaar leren en innoveren, binnen en buiten VISTA. Samen werken, leren en innoveren doen we op verschillende manieren – intern bijvoorbeeld in professionele leergemeenschappen (PLG's) en onze practoraten, extern bijvoorbeeld in uiteenlopende publiek-private samenwerkingsverbanden. Door vanuit verschillende perspectieven en werelden de handen ineen te slaan, dragen we bij aan het vinden van oplossingen voor actuele vraagstukken.

Samen leren en innoveren doen we niet alleen met collega's binnen en buiten VISTA. Ook studenten spelen daarin een rol. Op verschillende manieren werken we aan studentparticipatie en op verschillende manieren gaan we met studenten in gesprek om van hun ervaringen te leren.

Vanzelfsprekende partner in de regio

Samenwerking is het sleutelwoord in het realiseren van onze drie ambities. Intern én extern. Door onze manier van samenwerken verder te versterken gaan we nog meer uitgroeien tot een vanzelfsprekende partner in de regio. Partner in het vergroten van kansen van al onze doelgroepen, of het nu gaat om jongeren, volwassenen, nieuwkomers, omscholvers of bijscholvers: VISTA als dé opleider van het Zuiden, ook in het LLO. VISTA als partner in leren en ontwikkelen, als partner in innovatie en onderzoek. Een partner die gemist wordt wanneer we niet aan tafel zitten. Samen met de ons omringende arbeidsmarkt, maatschappelijke organisaties, overheden, onderwijs- en kennisinstellingen werken we vanuit verschillende rollen en organisatielagen aan een kansrijke toekomst voor onze studenten en voor onze regio.

“Samenwerking is het sleutelwoord in het realiseren van onze drie ambities. Intern én extern.”



**“IN ELKE
UITDAGING
SCHUILT EEN
KANS OM TE
GROEIEN, TE
BLOEIEN EN TE
STRALEN”**

Samen
goudkijken
naar de
toekomst

Wanneer we met onze regionale stakeholders *goudkijken* naar de toekomst, dan zien we veel kansen. Met input vanuit verschillende stakeholders illustreren we beelden van de toekomst.

Zo zien we in 2030 de kracht van nauwe samenwerking

Met aansprekend en passend opleiden voor alle doelgroepen als streven.
Met *state of the art* trajecten en modules, flexibel inzetbaar.
Gemaakt door onderwijs en werkveld.
En daarbij de grenzen van de eigen sector overstijgend.

Zo zien we in 2030 de kracht van aandacht voor onze studenten

Zichtbaar in aansluitende opleidingslijnen.
Met vanzelfsprekende aandacht voor warme overdracht.
Met de mogelijkheid tot samen leren in een instellingsoverstijgende onderwijs- en onderzoeksruimte.
En met de vraag van de lerende als uitgangspunt.

Zo zien we in 2030 de kracht van het benutten van mogelijkheden

Het benutten van elkaars passie en expertise.
Van digitale hulpmiddelen en flexibilisering.
Om het leren nog aantrekkelijker en toegankelijker te maken.

Zo zien we dat we ook in 2030 als regio trots zijn

Trots!

Op het vakmanschap in onze bruisende regio.
Op de collectieve kwaliteit die we leveren.
Op de thuisbasis en de kansen die we iedereen bieden.

Trots!

Op hoe we de afstand tot de arbeidsmarkt weten te verkleinen.
Op hoe we onze doelgroepen en onze regio voorbereiden op de toekomst.

Trots!

Op alle medewerkers van VISTA.
Op hoe we in symbiose met stakeholders samenwerken.
Op hoe die samenwerking klopt, in het hoofd en het hart van onszelf en onze regio.

**IN 2030 ZIEN WE DE
KRACHT VAN NAUWE
SAMENWERKING,
DE KRACHT VAN
AANDACHT VOOR
ONZE STUDENTEN,
DE KRACHT VAN
HET BENUTTEN VAN
MOGELIJKHEDEN.
WE ZIEN DAT WE NU
EN IN DE TOEKOMST
TROTS MOGEN ZIJN.
TROTS OP ONZE
STUDENTEN, OP
VISTA, OP ONZE
REGIO.**



**WANNEER WE
MET ONZE
REGIONALE
STAKEHOLDERS
GOUDKIJKEN
NAAR DE
TOEKOMST, DAN
ZIEN WE VEEL
KANSEN.**



Hoe kijkt de student van nú naar de toekomst in onze regio?

Deze vraag stelden wij aan AI. Daaruit volgde dit beeld: een breed Limburgs landschap vol kansen, uitdagingen en perspectief. Met een rugzak vol verweven kennis en contextrijke ervaring is deze student klaar voor de toekomst.

**“DOOR *GOUD*
TE KIJKEN
ZETTEN WE
HET MBO IN
DE ZON”**

Jeanette, Jordi & Menno

College van Bestuur VISTA college

